

# POLITICA AZIENDALE INTEGRATA



La nostra Missione è eccellere nella realizzazione di prodotti e servizi innovativi, ecosostenibili e di qualità, garantendo un supporto attento e puntuale nei confronti di ciascun interlocutore. Adottiamo processi rispettosi delle persone e dell'ambiente con una forte vocazione ai mercati globali mantenendo un profondo legame nel territorio che ci ha visto nascere.



Offriamo soluzioni e prodotti che uniscono innovazione e sostenibilità, per contribuire a un futuro più giusto, rispettoso dell'ambiente e delle generazioni che verranno.

## SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

### VALSIR

QUALITÀ  
ISO 9001



### OLI



### MARVON



### ALBA



AMBIENTALE  
ISO 14001



ENERGIA  
ISO 50001



SICUREZZA  
ISO 45001



Le nostre Aziende condividono i medesimi valori sui quali fondano la presente Politica: Persone, Passione e Lavoro, Affidabilità, Innovazione e Dinamismo, Sostenibilità.

Questi principi ci orientano verso il raggiungimento degli obiettivi stabiliti nei nostri Sistemi di Gestione Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente ed Energia, assicurando un allineamento coerente con la visione globale dell'approccio ESG, che promuove la sostenibilità e la responsabilità sociale a tutti i livelli operativi presenti nelle nostre aziende. Al fine di rispondere concretamente a questi aspetti nell'anno 2026 la Direzione Generale si pone di promuovere e sviluppare le seguenti attività:

- Garantire il pieno rispetto di tutte le normative vigenti e degli ulteriori impegni volontariamente sottoscritti nei settori della Qualità, dell'Ambiente, dell'Energia, della Salute e Sicurezza.
- Assicurare, al contempo, la tutela dei lavoratori, la salvaguardia dell'ambiente e la trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholder.
- Assicurare il continuo miglioramento e il mantenimento dei sistemi di gestione per la Qualità, l'Ambiente, l'Energia e la Salute e Sicurezza sul lavoro (HSE).
- Consolidare la rendicontazione di sostenibilità, adeguandola ai requisiti della Direttiva Europea CSRD.
- Rendere disponibili sul mercato prodotti e servizi innovativi, privilegiando soluzioni che riducano gli impatti ambientali dei processi e dei prodotti lungo tutto il loro ciclo di vita, valutati attraverso analisi LCA e con una particolare attenzione all'uso razionale dell'energia e delle risorse idriche.
- Effettuare sistematici calcoli della Carbon Footprint di Organizzazione con l'impegno di ridurre le emissioni climatiche attraverso un piano di decarbonizzazione basato sulle principali normative europee di riferimento e costituito da interventi concreti e sostenibili.
- Promuovere lo sviluppo di sistemi per il recupero energetico, con particolare attenzione alla valorizzazione dei cascami tecnici a bassa temperatura, per migliorare l'efficienza complessiva dei processi.
- Investire in sistemi di produzione autonoma di energia da fonti rinnovabili, sfruttando risorse interne ed esterne, con l'obiettivo di contenere l'uso di fonti fossili, abbattere le emissioni di CO2 e ridurre i costi connessi al consumo di energia.
- Perseguire il miglioramento continuo della prestazione energetica attraverso le attività di progettazione e approvvigionamento di soluzioni gestionali, impiantistiche e tecnologiche per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi energetici.
- Sostenere la transizione verso una mobilità a basse emissioni introducendo auto elettriche nella flotta aziendale e rendere più sostenibili gli spostamenti casa-lavoro dei collaboratori, continuando a promuovere la pratica del carpooling.
- Analizzare e valutare costantemente la gestione delle risorse idriche, dei rifiuti e della qualità dell'aria, non solo per garantire la conformità normativa ma anche per perseguire un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, con focus sull'efficienza idrica.
- Ridurre la produzione di scarti e valorizzare i ricicli interni attraverso l'innovazione tecnologica e la continua sensibilizzazione degli operatori, in linea con i principi dell'Economia Circolare.
- Promuovere sinergie all'interno del gruppo per recuperare e dare valore agli scarti dei processi produttivi che non possono essere riutilizzati direttamente.
- Ottimizzare le misure di prevenzione e protezione per ridurre i rischi alla Salute e Sicurezza sul lavoro, prevenendo infortuni e malattie professionali, con particolare attenzione alla viabilità interna, interazione uomo-macchina, lavoro isolato, gestione delle emergenze e spazi confinati. Attuare gli interventi previsti nel piano di miglioramento del Documento di Valutazione dei Rischi.
- Valorizzare e potenziare l'analisi dei near miss, sia in ambito sicurezza che ambientale, riconoscendo in questi episodi un'opportunità preziosa per crescere e migliorare.
- Garantire la crescita dei nostri collaboratori, l'aggiornamento, la formazione e l'informazione sui temi del rispetto ambientale, dell'ottimizzazione dei processi produttivi e logistici, promuovendo il miglioramento continuo, la soddisfazione dei clienti e la riduzione dei consumi energetici e delle immissioni di gas serra. Particolare attenzione è dedicata ai temi relativi alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso metodi formativi innovativi, come la formazione esperienziale.
- Ricercare nuove modalità di gestione e svolgimento della formazione del personale, rendendo questa fase sempre più efficace e coinvolgente.

- Promuovere una costante crescita professionale e personale, mantenendo un elevato livello di competenza, formazione e consapevolezza dei collaboratori, assicurandone il costante coinvolgimento e partecipazione in tutti gli ambiti dell'attività aziendale.
- Lavorare costantemente per il miglioramento del clima aziendale e mantenere aggiornato il portafoglio di servizi welfare al fine di rispondere concretamente alle diverse esigenze dei collaboratori.
- Incoraggiare il dialogo e la collaborazione con i propri stakeholder al fine di mantenere e acquisire vantaggio competitivo. Soddisfare il cliente attraverso il rispetto delle richieste implicite ed esplicite valutandone l'efficacia attraverso sistemi di monitoraggio continuo.
- Garantire la presenza capillare sul territorio e sul mercato per rispondere alle necessità dei clienti, offrendo un livello di servizio eccellente in termini di: progettazione, formazione tecnica, consulenza tecnica, qualità e sostenibilità del prodotto, rapidità e flessibilità nella consegna, assistenza nelle fasi di installazione e post-vendita.
- Collaborare attivamente con la nostra supply chain per ottimizzare i processi di approvvigionamento in termini di qualità, efficienza ed affidabilità, generando valore condiviso e maggiore competitività.
- Applicare quotidianamente gli standard 5S e i principi della lean production per conseguire la massima efficienza ed efficacia dei processi.
- Garantire la sicurezza delle informazioni e la business continuity attraverso lo sviluppo delle competenze digitali dei collaboratori.
- Garantire la tutela della privacy e la protezione dei dati personali, nel pieno rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e delle normative vigenti, adottando misure tecniche e organizzative adeguate per prevenire accessi non autorizzati, divulgazioni o trattamenti illeciti.
- Adottare un approccio improntato alla massima trasparenza, correttezza ed integrità, impegnandosi a prevenire ogni forma di illecito, corruzione o comportamento non etico, in conformità al D.Lgs. 231/2001 e al proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.
- Ci impegniamo a garantire la massima trasparenza verso tutti gli stakeholder, rendicontando le nostre prestazioni attraverso il Bilancio di Sostenibilità e promuovendo un approccio integrato e risk-based dei nostri sistemi di gestione.

## DIVULGAZIONE

La presente Policy è divulgata mediante i canali comunicativi definiti dalle aziende del gruppo per la diffusione di informative e regolamenti: Trasmissione via e-mail a tutti i possessori di e-mail aziendale, pubblicazione sul portale Zucchetti, pubblicazione sui siti web aziendali e periodicamente attraverso le "pillole di sostenibilità", archiviazione sulla rete aziendale, condivisione durante le riunioni di reparto/ufficio.

## VALIDITÀ

La presente Policy ha validità annuale dalla data di sottoscrizione.

## DESTINATARI DELLA POLITICA

La presente Policy ha come destinatari i collaboratori, le collaboratrici e altre persone che a vario titolo lavorano per o per conto delle organizzazioni.

## RIFERIMENTI

Per maggiori informazioni rispetto ai riferimenti indicati all'interno della presente Policy si rimanda agli specifici documenti.

La Direzione Generale  
Pier Andreino Niboli

